

## **Coronavirus en de fiscale en niet-fiscale maatregelen (update 25 april 2020)**

### **1. Maatregelen corona verlengd**

Eet- en drinkgelegenheden moeten hun deuren blijven sluiten tot 19 mei 2020. Ook kappers, visagisten, schoonheidssalons en nagelstudio's moeten voldoen aan de verlenging tot 19 mei a.s. Daarnaast geldt dit ook voor casino's (niet voor hotels), sport- en fitnessclubs, sportverenigingen, sauna's, speelhallen en seksinrichtingen. Dit geldt ook voor andere zogenoemde contactberoepen op het gebied van uiterlijke verzorging. Voor eet- en drinkgelegenheden geldt dat bezorgen en afhalen mogelijk blijft, ook voor coffeeshops. Deze maatregelen gelden tot en met 19 mei 2020. De tandartsen en mondhygiënisten kunnen hun werk weer hervatten. Het huidige verbod op evenementen met een vergunnings- en meldplicht is verlengd tot 1 september 2020.

### **2. Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers (Tozo)**

Ontvangt u AOW en bent u ondernemer, dan kunt u binnenkort ook in aanmerking komen voor een bedrijfskrediet tegen lage rente van de Tozo-regeling, indien u aan de voorwaarden voldoet. De lening heeft een looptijd van drie jaar en hoeft tot januari 2021 niet te worden afgelost. U kunt de aanvraag naar verwachting eind april a.s. indienen, zodra de ministeriële regeling die deze uitbreiding regelt, van kracht is.

#### *Verrekening inkomsten met de Tozo*

Bij het berekenen van de inkomensondersteuning tellen alleen inkomsten mee voor werk dat is verricht in de periode waarvoor u als ondernemer de Tozo aanvraagt. Betalingen van facturen voor eerder verricht werk worden buiten beschouwing gelaten. Bij loondienstinkomsten is de periode waarvoor u loon ontvangt, dus wanneer u het werk verricht heeft, bepalend. Een factuur die betaald wordt in maart, maar waarvan het werk is verricht in februari wordt dus niet meegenomen bij het berekenen van de Tozo-uitkering.

U kunt de Tozo aanvragen t/m 31 mei a.s. voor een periode van maximaal drie maanden in de periode tussen 1 maart en 31 augustus 2020.

### **3. Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW)**

#### *Seizoensarbeid*

Met seizoenarbeid is in de NOW geen rekening gehouden. Het kabinet zoekt naar een uitvoerbare regeling voor bedrijven met seizoenarbeid, waarvoor de NOW door de huidige voorwaarden niet aansluit bij de praktijk. Gekeken wordt naar een aparte regeling, die aansluit bij de problematiek van seizoenarbeid. Het kabinet zegt toe op korte termijn de Tweede Kamer te informeren.

### *Verruiming*

De concernebepaling in de NOW-regeling is verruimd. Heeft u meerdere werkmaatschappijen die door de coronacrisis meer dan twintig procent omzetverlies hebben, maar behoren tot een concern dat niet aan die voorwaarde voldoet, dan mag u toch de NOW aanvragen. Individuele werkmaatschappijen van een concern die een omzetzaling van meer dan 20% hebben kunnen nu dus ook subsidie voor hun loonkosten aanvragen, ondanks dat het concern als geheel geen omzetzaling van meer dan 20% heeft.

### **4. Werkkostenregeling**

Via de werkkostenregeling kunt u als werkgever onbelaste vergoedingen aan werknemers geven. De zogenaamde 'vrije ruimte' die u als werkgever heeft om deze onbelaste vergoedingen te geven, wordt eenmalig verhoogd van 1,7% naar 3% voor de eerste € 400.000 van de loonsom per werkgever. Heeft u als werkgever daarvoor de financiële ruimte, dan kunt u uw werknemers in deze moeilijke tijd een extraatje onbelast geven.

### **5. Loon dga**

Als dga moet u loon aan uzelf uitkeren dat passend is bij het werk wat u doet, het zogenaamde gebruikelijk loon (minimaal € 46.000,- in 2020). Als u door de coronacrisis veel omzetverlies heeft, dan mag u tijdelijk van een lager loon uitgaan, welke in verhouding is tot de omzetzaling van uw bedrijf. De regeling hiervoor zal nog nader worden uitgewerkt.

### **6. Fiscale coronareserve in de vennootschapsbelasting**

Heeft u winst gemaakt in 2019 en moet u vennootschapsbelasting over 2019 betalen, dan kunt u een verlies van 2020 pas in 2021 verrekenen. Het kabinet wil u tegemoetkomen door toe te staan een 'fiscale coronareserve' ten laste van de winst van 2019 te brengen. Deze mag niet hoger zijn dan de winst van 2019. Hierdoor hoeft u niet tot 2021 te wachten met de verliesverrekening, maar hoeft u over 2019 geen vennootschapsbelasting te betalen over het te verwachten verlies van 2020.

### **7. Uitstel inwerkingtreding wetsvoorstel Wet excessief lenen bij eigen vennootschap**

Het wetsvoorstel 'Wet excessief lenen bij eigen vennootschap', dat als doel heeft om fiscaal gedreven belastinguitstel door directeur-groootaandeelhouders (dga's) te ontmoedigen, wordt een jaar uitgesteld tot 1 januari 2023. Dga's hebben zo meer tijd, tot eind 2023, om zich voor te bereiden en schulden aan de eigen vennootschap die hoger zijn dan € 500.000 (exclusief eigenwoningschulden) af te lossen.

### **8. Vangnet voor flexwerkers**

Als flexwerker valt u bij veel regelingen buiten de boot. Het kabinet onderzoekt een aanvullend vangnet voor de groep flexwerkers, inclusief studenten, artiesten en hybride ondernemers. Er wordt gekeken of naast de maatregelen voor het behoud van banen, de regeling voor zelfstandigen, de WW en de reguliere bijstand een tijdelijke, uitvoerbare regeling voor flexwerknemers kan komen die sinds 1 maart hun baan zijn verloren, maar niet in aanmerking komen voor een uitkering. Het kabinet meldt momenteel intensief de mogelijkheden voor een vangnet voor flexwerkers te verkennen. Er worden continu gesprekken gevoerd met UWV en VNG, die de regeling mogelijk uit zouden moeten voeren. Het kabinet zegt toe op korte termijn de Tweede Kamer te informeren.

## **9. Versoepeling uren criterium zzp'ers**

Als ondernemer moet u voldoen aan het uren criterium, te weten 1.225 uur per jaar werken in uw bedrijf, om in aanmerking te komen voor zelfstandigenaftrek. Om te voorkomen dat u uw recht op zelfstandigenaftrek verliest, doordat u geen werk heeft in uw onderneming als gevolg van de coronacrisis, komt de Belastingdienst u tegemoet. De Belastingdienst gaat er namelijk vanuit dat u tussen maart 2020 t/m mei 2020 tenminste 24 uren per week in uw onderneming heeft gewerkt, ook al heeft u deze uren niet daadwerkelijk gewerkt.

Voor ondernemers die sterk seizoensafhankelijk werken, zoals in de horeca of in de festivalbranche, wordt ook geregeld dat ze onder de versoepeling vallen.

## **10. Hypotheken**

Heeft u een hypotheek bij de bank, dan kunt u een betaalpauze van rente en aflossing krijgen van de bank voor maximaal zes maanden, als u tijdens de coronacrisis tijdelijk niet aan uw betalingsverplichtingen kunt voldoen. Voor hypotheken waarvoor een fiscale aflossingsverplichting geldt, moet dit volgens de huidige fiscale regels bij een pauze in 2020 uiterlijk in 2021 worden terugbetaald.

Er komt een nieuw beleidsbesluit dat twee zaken regelt: ten eerste hoeft de aflossingsachterstand niet uiterlijk 31 december 2021 te worden betaald, maar kan deze (direct) worden uitgesmeerd over de resterende looptijd (van maximaal 360 maanden). Ten tweede kunt u kiezen in plaats hiervan om de resterende lening te splitsen. Hierdoor hoeft de maximaal zes maanden achterstand niet per definitie te worden uitgesmeerd over de resterende looptijd, maar kan dit ook apart binnen bijvoorbeeld vijf jaar worden afbetaald. De overheid biedt u hiermee meer mogelijkheden tot maatwerk.

## **11. Versnelling infraprojecten aangekondigd**

Minister Van Nieuwenhuizen (Infrastructuur en Waterstaat) en de bouwsector nemen maatregelen om het werk aan de wegen, waterwegen, sluizen en kust in het huidige corona-tijdperk volop draaiende te houden en waar mogelijk te versnellen. Een speciale taskforce van Rijkswaterstaat en de bouwers brengt in kaart welke werkzaamheden direct kunnen worden opgepakt en welke maatregelen op iets langere termijn genomen kunnen worden. De minister en de bouw- en technieksector zetten daarnaast in op versnelling van asfalterings- en andere onderhoudswerkzaamheden bij projecten die nu al in uitvoering zijn.

Om de liquiditeit van bedrijven te bevorderen zal Rijkswaterstaat zoveel mogelijk betaaltermijnen in de contracten terugbrengen naar 1 maand, indien dit nog niet het geval was. Bij langdurige contracten zullen betalingen waar mogelijk ook worden aangepast c.q. naar voren gehaald. Voor hoofdaannemers geldt het verzoek om vervolgens ook versneld te betalen aan onderaannemers.

## **12. Bijdrage kinderopvang**

Basisscholen en de kinderopvang gaan vanaf 11 mei a.s. open op een aangepaste manier. Leerlingen krijgen ongeveer de helft van hun lestijd weer les op school, in kleinere groepen. De andere helft van de tijd krijgen zij thuiswerk.

De dagopvang voor 0-4 jarigen gaat volledig open. Dat geldt ook voor de gastouderopvang voor 0-12 jarigen. De buitenschoolse opvang (BSO) volgt hetzelfde regime als de basisscholen. Zij zijn alleen open voor en na schooltijden. Op dagen dat kinderen naar school gaan, is de BSO voor hen beschikbaar. Op andere dagen niet. Leerlingen in het speciaal onderwijs en speciaal basisonderwijs gaan vanaf 11 mei a.s. weer alle dagen naar school.



De overheid blijft de eigen bijdrage voor de kinderopvang aan u vergoeden. Maakt u gebruik van kinderopvang en heeft u de eigen bijdrage voor de kinderopvang doorbetaald, dan krijgt u uiterlijk in juli a.s. de eigen bijdrage vergoed. De eigen bijdrage zal worden vergoed op basis van de gegevens die op 6 april jl. bekend waren bij de Belastingdienst. De Sociale VerzekeringsBank ([www.svb.nl](http://www.svb.nl)) zal het bedrag rechtstreeks aan u overmaken. Ook stuurt de SVB u een brief met een berekening van de vergoeding.

De vergoeding van de eigen bijdrage heeft betrekking op de periode 16 maart t/m 28 april 2020. Omdat de vergoeding gebaseerd is op de gegevens met peildatum 6 april jl. kan het zijn dat de door u betaalde eigen bijdrage afwijkt van hetgeen SVB berekent. Als dat zo is, dan kunt u een herziening aanvragen. Overigens, de overheid gaat hierbij uit van het maximale uurtarief van € 8,02 per uur.

Ouders die geen kinderopvangtoeslag ontvangen, maar gebruik maken van een gesubsidieerd aanbod van de gemeenten krijgen de eigen bijdrage via de gemeente vergoed. Dit geldt vooral voor ouders met een sociaal-medische indicatie en ouders die hun kinderen naar de voorschoolse opvang of peuterspeelzaal brengen.

Bij verlenging van de kabinetsmaatregelen rondom corona en het sluiten van de reguliere kinderopvang zal de eenmalige uitkering betrekking hebben op een langere periode. Dan kan het iets langer duren voordat de vergoeding wordt uitbetaald.

### **13. Rijbewijzen tijdelijk langer geldig**

Door de coronamaatregelen zijn de mogelijkheden om u rijbewijs te verlengen beperkt. Om te voorkomen dat u hierdoor in problemen komt, heeft de minister van Infrastructuur en Waterstaat besloten dat er een tijdelijke oplossing komt: alle rijbewijzen die (zijn) verlopen in de periode vanaf 16 maart blijven geldig tot 1 juni 2020. Dit geldt alleen als u een rijbewijs heeft met een geldigheid van 10 jaar.

Heeft u een rijbewijs dat om de 5 jaar moet worden verlengd (beroepschauffeurs of mensen met een lichte medische beperking), dan geldt dit ook. Heeft u een rijbewijs dat korter geldig is, dan kunt u geen gebruik maken van deze verlenging. Deze regeling geldt niet alleen voor u als Nederlander, maar ook voor inwoners van de EU die in Nederland verblijven.

Eerder deze week besloot minister Van Nieuwenhuizen al om de geldigheid van verschillende andere certificaten, bewijzen, (deel)examens en ook het theorie-examen voor het rijbewijs te verlengen.

### **14. Lancering platform NLWerktDoor**

Met de lancering van het platform wordt vraag en aanbod van werk op een eenvoudige manier bij elkaar gebracht. Werkgevers in de zorg, logistiek, distributie, winkels, voedselketen, sommige bouwbedrijven en techniek zijn op zoek naar personeel, terwijl sommige productiebedrijven en dienstverleners grotendeels stil liggen en zij personeel kunnen uitlenen. Om uitval te voorkomen en productie en diensten waar mogelijk in stand te houden is het platform gelanceerd. NLWerktDoor ([www.nlwerktdoor.nl](http://www.nlwerktdoor.nl)) is een initiatief van de samenwerkende partijen in Perspectief op Werk: werkgeversorganisaties, gemeenten, vakbonden en de landelijke overheid.

De fiscale en niet-fiscale maatregelen vermeld in dit document zijn bijgewerkt tot en met 25 april 2020.

Heeft u vragen en/of opmerkingen over de fiscale en niet-fiscale maatregelen die zijn afgekondigd door het kabinet, dan kunt u contact met ons opnemen. Voor onze bereikbaarheid willen wij u verwijzen naar onze website [www.kantoorvreugdenhil.nl](http://www.kantoorvreugdenhil.nl).